

---

## RÉACTIONS AUX DISCUSSIONS SUR LES RECOMMANDATIONS GÉNÉRALES

SESSION SUR L'AVENIR DE NOS PAROISSES, EDMUNDSTON, LES 6 ET 7 JANVIER 1999

---

P. 5-6

Les 7 premières se rapportent à l'équipe pastorale

Les 8, 9 et 10 se rapportent à des personnes - des groupes

Les 13, 14, 15 et 16 se rapportent aux nouvelles paroisses à créer

La 11ième se rapporterait à l'équipe pastorale

---

- Je suis tenté de mettre 8, 9 et 10 au commencement, parce que, en fait, elles sont liées à la mission. De qui on s'occupe? À qui sommes-nous envoyés? Ces propositions sont passées le plus facilement. Elles obtiennent un accord unanime.
  - Ensuite, les choses se modifient un peu. Toutes les propositions recueillent un agrément assez large, même si des clarifications sont demandées, demeurent des questions ouvertes et que l'on apporte ici où là des sourdines.
- 

### Numéro 1:

- Fin mai '99 - Ça vient vite. Cela indique que l'on ne peut pas parlementer indéfiniment - reporter indéfiniment.
  - Peut-être que tout le monde n'avance pas au même moment. Il faut en être conscient.
  - Temps pour décider; temps pour commencer.
  - Si vous n'avez pas déjà commencé, vous êtes déjà en retard.
  - Mai représente un électro-choc.
  - Il faudrait qu'il soit salutaire et non qu'il accule à un mur.
  - Une équipe a dit « pas réaliste pour les petites paroisses ».
  - On ne peut tout s'offrir parce que trop petit.
  - De manière urgente, il faut penser travailler avec d'autres. Sinon tout le monde sera sur le CPP, l'équipe pastorale et le CPAÉ.
  - Les petites paroisses, si elles ne peuvent se donner les infrastructures, doivent travailler avec d'autres.
- 

### Numéro 2:

- Sensibles à la représentation des différentes communautés, surtout dans les nouvelles paroisses.
  - On devrait trouver au CPP et dans les équipes pastorales des gens en provenance de toutes les communautés constituant la nouvelle paroisse.
- 

### Numéro 5:

- 8 équipes sur 23 disent une réunion par semaine, pas réaliste;

- 2 équipes disent « il le faut »; d'autres « selon les besoins »;
  - Proposition à réviser.
- 

#### Numéro 7:

- Conseil paroissial de pastorale et équipe pastorale: encore confusion
- Équipe pastorale:  
Faire:

Plan des réalisations  
Exécution  
Action  
Mise en oeuvre  
Organisation

- C.P.P.:

Porte-voix de la paroisse - apporte peurs, besoins des gens  
Brouillon du projet pastoral - indications des priorités  
Réajuster les nombre de réunions aux besoins  
Peut-être un seul C.P.P. pour l'unité pastorale ou la nouvelle paroisse,  
mais que toutes les communautés y soient représentées.

---

#### Numéro 3:

- *Modérateur* = ministère presbytéral = présider aux actes du culte, ministère du veilleur.  
Celui qui garantit, qui authentifie la mission.  
Il confirme. Il encourage.  
Il peut reprendre aussi avec finesse et doigté.  
Il est aux aguets des charismes pour réveiller les eaux dormantes du baptême chez les membres qui peuvent apporter quelque chose.  
Il n'a pas à tout organiser.  
Il préside.
  - *Coordonner*, c'est faire circuler l'information, s'assurer que les gens soient aux réunions, que les fonctions soient respectées.
- 

#### Numéro 6:

- Les dépenses liées au travail pastoral devraient être remboursées au moins pour les bénévoles.  
Cela apparaît comme une norme minimale.
- 

#### Numéro 13, 14, 15 et 16:

- Création de nouvelles paroisses  
Oui conditionnel:  
que si l'on prête attention aux identités locales que dans la mesure du possible on garde les lieux de culte avec leur nom actuel Malgré ces deux conditions, pas de levée de boucliers. On est ouvert à cette solution si elle est bien balisée.

---

© Diocèse d'Edmundston. Tous droits réservés.